



MINISTERUL TRANSPORTURILOR
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

SCRISOARE DESCHISA

OPINIEI PUBLICE - MASS MEDIA ,

Domnule manager Cristian BANU – Continuati reformarea spitalului nostru suntem alaturi de dvs, noi ceilalti salariati , in afara celor 7 medici care au transmis numai minciuni. Ia-ti pus la treaba pe baronii chirurgi din spitalul nostru, ia-ti scos din confort si comoditate ? salariile si sporurile sa fie platite in conformitate cu performanta si activitatea medicala nu sa-si primeasca lefurile babane doar pentru 2 interventii chirurgicale facute intr-o saptamana de toata sectia de chirurgie ? Cum doriti sa promovati profesionalismul , competenta si ordinea , cum doriti sa faceti ceva benefic pentru toti ceilalti angajati si pentru pacienti dar care le ating interesele proprii cum incep sa iasa la atac impotriva dvs si a noastra a tuturor pe facebook , in ziare, in mass media , pe la Televiziuni. Ne-au amenintat direct , ne-au transmis mesaje directe sau prin intermediul grupurilor de waats app, pentru faptul ca nu am dorit sa semnam prostiile lor dirijate din spate de un sindicalist obscur si “ asimptomatic intelligent” care afirma ca isi “vrea spitalul inapoi “. Noi , semnatarii acestei scrisori deschise suntem cei care in 4 luni de cand am devenit spital SUPORT COVID am tratat 426 de pacienti pozitivi COVID. Asiguram opinia publica pe aceasta cale asupra faptului ca spitalul Witting ofera conditii de munca sigure pentru salariati si deopotriva o ingrijire medicala corespunzatoare pentru pacientii COVID, limitata insa la un numar de 43 de paturi COVID si 8 paturi in ATI , printr-un corp medical ,majoritar, dedicat profesiei.

DOMNULUI PRESEDINTE KLAUS IOHANIS

DOMNULUI PRIM MINSTRU – LUDOVIC ORBAN

DOMNULUI MINISTRU AL SANATATII – NELU TATARU

MAI – DSU – DOMNULUI SECRETAR DE STAT dr RAED ARAFAT

DOMNULUI MINISTRU AL TRANSPORTURILOR – LUCIAN BODE

DOAMNEI SECRETAR GENERAL MTIC – STEFANIA FERENCZ

DOMNULUI DIRECTOR DIRECTIA MEDICALA – MTIC – SORIN IONEL GHITA

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SPITALULUI – doamnei RODICA IGNEA

Dorim prin aceasta scrisoare deschisa sa facem lumina in legatura cu acuzatiile ce au fost aduse atat Spitalului Clinic nr 1 CF Witting cat si conducerii acestuia .

Mentionam ca suntem un grup de angajati ai spitalului sus mentionat si dorim sa ne exprimam parerea referitor la scrisoarea deschisa intocmita de catre medicul chirurg , dl Dr. Ungurianu Laurentiu si sustinuta de ceilalti 6 medici chirurgici anagajati ai spitalului nostru, cat si a afirmatiilor defaimatoare aduse prin intermediul media Trebuie spus inca de la inceput faptul ca In spitalul nostru , functioneaza 2 sindicate, si de mult timp exista o “ foame pentru a atrage noi membri intr-un sindicat sau celalalt”. In primul rand toti



MINISTERUL TRANSPORTURILOR
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

acesti medici sunt membrii unui sindicat nereprezentativ la nivelul spitalului nostru care fac tot posibilul sa racleze membrii din cadrul salariatilor nemembrii sindicali sau din cadrul celuilalt sindicat reprezentativ .Din toti acesti medici unul nu mai este angajatul nostru , altul lucreaza in Policlinica , iar doi dintre ei sunt INAPTI – dati de catre medicul de medicina muncii , deci nu au intrat niciodata sa trateze pacientii COVID. Asadar au ramas doar trei medici chirurghi cu “drept” sa povesteasca niste minciuni care si cum se petrec lucrurile in sectia de ingrijire pacienti COVID sau in sectia ATI. Inainte sa devenim spital COVID, (pana la data de 23.07.2020) intreaga sectie de chirurgie deci toti acesti medici au operat in medie intr-o saptamana doar 2 bolnavi. Cam asta a fost activitatea dumnealor si inainte sa devenim spital suport COVID.

Trebuie spus ca si noi , cei mai multi , la inceputul PANDEMIEI am avut teama de necunoscut. Ne-a fost teama, insa am stiut ca avem medici internisti in spital cu diverse competente (cardiologie , diabetologie , etc), pneumolog , infectionist, avem dotari corespunzatoare si ca detinem materiale de protectie dezinfectanti, medicamente sa tratam bolnavii, am fost instruite pentru respectarea noilor circuite din spital si a tuturor masurilor organizatorice luate de comitetul director al spitalului- intr-un cuvant suntem o echipa care ne-am adaptat si am pus “osul “ la treaba in noul context global- PANDEMIA COVID 19.

Referitor la acuzațiile aduse dlui manager Cristian Banu atat in media cat si in format letric (“spital care arata deplorabil “, “ a abuzat , a santajat , a umilit”, spital “nefunctional “) mentionam ca acestea nu sunt conforme cu realitatea. Majoritatea personalului medical il considera un profesionist, un manager de cariera inca din anul 2006 , iar faptul ca spitalul Witting este condus de acest om este doar un beneficiu vizibil de care ne bucuram cu totii in calitate de angajati. Inca din anul 2012 , din primul mandat la spitalul nostru al dlui manager Cristian Banu , acesta prin accesarea fondurilor de la Banca Mondiala , a reconstruit si refunctionalizat spitalul Witting, ducand la bun sfarsit proiectul , multe spitale din Bucuresti si din tara si-ar dori sa arate si sa fie dotate cum este spitalul nostru. A fost inlaturat abuziv in anul 2016 fara sa I se mai permita sa se inscrie la examen, iar pe perioada (de aprox 2 ani) cat a lipsit de la conducerea spitalului au fost acumulate de catre cei 2 manageri numiti ca interimari – datorii de 1.150 .000 lei. In prima faza , la scoaterea postului la concurs, in luna august 2018 , s-a prezentat numai managerul interimar de la acea data dl. Petrescu Iulian, care “competent fiind “ – a candidat singur si a iesit pe locul 2 (adica nu a promovat examenul), asa ca s-a reluat concursul in luna decembrie 2018. Cadrele medicale au insistat prin nenumarate telefoane ca dl. manager Cristian Banu sa se inscrie la concurs si ,cum era de asteptat , a promovat concursul, in competitie cu managerul in functie de la acea data. A fost un castig clar pentru noi , in numai 2 ani a reusit alaturi de echipa manageriala sa plateasca datoriile lasate de precedentii manageri , a reusit sa achite majorari de intarziere stabilite prin diverse hotarari judecatorest precum si alte drepturi salariale castigate in instanta , dar fata de care acesta a trebuit sa le tina piept. In plus, concomitent cu plata datoriilor din urma , ni s-au dat voucherele de vacanta in ultimii 2 ani , care au insemnat un efort financiar de aproximativ 500.000 lei/an din bugetul spitalului – intr-un cuvant a reusit sa echilibreze spitalul Witting si sa redreseze in 2 ani declinul in care ne-au adus ceilalti manageri hulpavi – care nu aveau cele mai elementare notiuni in domeniul managementului medical, care nu mai condusesera niciodata vreun spital. Odata cu revenirea sa, Dl. Banu a promovat bunele practici manageriale , a dezvoltat o comunicare eficienta si constructiva in spital



MINISTERUL TRANSPORTURILOR
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

si a tinut cont in permanenta de hotararile consiliului medical al spitalului, deciziile acestuia nefiind in niciun caz unele abuzive. Atat in vechiul mandat , cat si in actualul mandat , avem acces direct in audienta la dn manager , ne consultam si suntem indrumati de catre acesta , de multe ori managerul sta in spital pana la ora 20:00-21:00, iar zilele acestea am aflat ca nu a avut nicio zi de concediu de odihna de la inceputul pandemiei, a preferat sa stea langa noi permanent, avand de luat zile de concediu ramase din 2019.

Odata cu transformarea spitalului in spital Suport COVID , incepand cu data de 23.07.2020, prin avizul DSP – s-a suspendat activitatea blocului operator , deci implicit interventiile chirurgicale nu s-au mai efectuat , si de aici nemulțumirea medicilor sindicalisti, membrii intr-un sindicat nereprezentativ in spital dar cu “gura mare” din sectia chirurgie. Dupa ce am devenit spital suport COVID – un numar considerabil de angajati (46 de angajati) , personal medical – au fost declarati APT CONDITIONAT de catre medicul de medicina muncii, situatie care nu a putut fi anticipata – Prin avizul DSP , in acest moment tratam 43 bolnavi pe paturile din sectiile medicale si 8 bolnavi in sectia ATI,

Starea de tensiune a personalului este creata tocmai de dl dr . Ungurianu Laurentiu care in loc sa se alature echipelor medicale de ingrijire a pacientilor cu SARS-COV 2, pune intr-o lumina proasta personalul medical din aceasta institutie si imaginea spitalului nostru. Mentionam ca inca de la inceput acest grup de pseudo-medici a incercat prin toate metodele , chiar actionand in instanta pentru anulara Ordinului OMS privind faptul ca spitalul nostru a devenit spital suport COVID. Instanta hotarand ca managementul aplicat in spitalul nostru nu a fost defectuos iar masurile luate s-au dovedit a fi corecte . Exista inclusiv un punct de vedere de la Colegiul Medicilor in acest sens. Domnul dr Ungurianu Laurentiu – dupa ce contesta competenta managerului Cristian BANU , a contestat , tot fara niciun drept sau competenta sa o faca, AVIZELE date salariatilor de medicul de medicina muncii – incalcand fragrant codul etic al medicilor.

Este evident ca interesele domnilor doctori sunt altele decat cele prezentate si in nici un caz pentru grija fata de pacienti . Mai ales ca printre dumnealor sunt cativa care datorita faptului ca sunt “apt conditionat “ nu au intrat niciodata in contact cu pacientul pozitiv cu SARS-COV2, iar ceilalti fac garzi (in echipa a -2-a), dumnealor fiind chirurghi de meserie . Totodata vrem sa precizam faptul ca medicilor chirurghi le-a fost oferita posibilitatea de a-si efectua profesia in cadrul Spitalului CFR2 , insa nu au facut nici un demers in sensul acesta .

Referitor la afirmatia dlui Dr. Ungurianu pe posturile de televiziune ca a existat un “ordin verbal “ dat de dl ministru Tataru , de a se operationaliza Blocul Operator si sectia Chirurgie , acest lucru este nefondat si consideram ca acesta nu ar fi oportun deoarece in perioada 01.03.2020-23.07.2020, in cadrul sectiei Chirurgie , cand spitalul nostru nu avea titulatura de spital suport COVID , acestia au efectuat extrem de putine interventii chirurgicale , fapt ce nu justifica dupa parerea noastra , dorinta dumnealor de a se reoperationaliza Blocul Operator si sectia Chirurgie . Mai concret analizand adresabilitatea in sectia de chirurgie cei 9 medici chirurghi au operat in medie 2,2 bolnavi / saptamana.

De asemenea consideram ca nici un om inteligent nu putea operationaliza blocul operator si implicit sectia chirurgie , doar pe baza unui "ordin verbal " , mai ales ca acesta era inchis print-un aviz DSP . si in



MINISTERUL TRANSPORTURILOR
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

conditiile in care tot personalul medical al sectiei chirurgie si bloc operator era implicat in echipele covid de tratare a pacientilor internati pe sectia Covid si pe sectia ATI.

Dl. sindicalist dr . Ungurianu Laurentiu a "creat circuite " , a obligat asistentele si infirmierele sa faca reorganizari in blocul operator si in sectia chirurgie , a facut grafice de lucru , astfel inlocuind toate avizele DSP si punand in pericol activitatea medicala "maine dam drumul la blocul operator " Ce vina avea dl manager ? Putea dansul sa operationalizeze blocul operator si sectia chirurgie , doar in baza unui "ordin verbal " , fara aviz de la DSP ?! . Dl sindicalist Dr. Ungurianu efectueaza o garda / luna , astfel obligand alti colegi ai dumnealui , care sunt dedicati meseriei de medici , sa efectueze 6-7 garzi , tocmai pentru a nu lasa pacientii fara ingrijirea necesara , apoi dumnealui declara in media si spune ca "nu sunt garzile acoperite " . Oare nu este mai etic si deontologic sa efectueze mai multe garzi in loc sa acuze ? Doar trebuie sa aiba subiecte , cum de asemenea stia foarte bine ca acele cabluri pe care dumnealui le-a filmat , erau cabluri TV trase tot de catre anumite persoane , pentru a se putea viziona emisiuni TV in timpul programului de lucru si in nici un caz nu sunt "improvizatii electrice " . Si ce mai filmeaza dl dr. ? Fire care provin de la toata aparatura folosita pentru ingrijirea pacientilor din ATI si o gaura in tavan care a fost facuta de curand deoarece personalul de la Serviciul Tehnic impreuna cu specialistul IT , au fost nevoiti sa refaca toata instalatia de cabluri de date , pentru ca tot anumite persoane din cadrul sectiei ATI au catadicsit din propria initiativa sa mute paturi , aparatura , etc , fara sa informeze conducerea . Mentionam ca in jurul datei de 30 iulie , la dispozitia managerului cele 16 paturi impreuna cu aparatura aferenta au fost puse pe pozitiile indicate chiar de personalul sectiei ATI (paturi , ventilatoare , injectomate , monitoare , statie centrala) , dl manager ocupandu-se personal ca acestea sa fie functionale , pentru a se putea trata pacienti care au atata nevoie de aceste ingrijiri . In momentul in care s-a primit avizul de la DSP pentru cele 16 paturi , dl manager a aflat cu stupoare ca 8 paturi impreuna cu aparatura aferenta , nu mai erau la locul initial , pe motiv ca trebuie spatiu intre ele ., haos deci indus , intretinut si alimentat de medicii din sectiile chirurgie si ATI – iar acum fara pic de bun simt reclama ca celelalte 8 paturi ATI inca nu sunt functionale.

Referitor la dna Dr. Zaharescu Isadora , care in presa isi face aparatia incercand sa impresioneze prin lacrimi de crocodil ca doreste sa isi practice meseria , noi credem ca nu a dorit niciodata sa ingrijeasca pacientii cu COVID-19 , deoarece daca dorea nu era necesar sa mearga la medicul de Medicina Muncii si sa-si invoce boli pe care ani de zile la rand nu le-a declarat , s-a "imbolnavit " cand spitalul nostru a devenit spital suport COVID , " redevenind "sanatoasa in momentul in care si-a facut aparatia la tv fiind felicitata de dl prim ministru , tocmai cand spitalul a primit citatie de la Judecatorie, in care si dna Dr .Zaharescu "nu doreste sa fie medic ATI intr-un spital COVID" Prin actiunile dumnealor in presa au sperat ca vor obtine ceea ce si-au dorit inca de la inceputul acestui scandal ca " spitalul Witting sa nu mai fie spital suport COVID " .

Din 23.07 .2020 si pana in prezent 23.11.2020 (4 luni - 16 saptamani) spitalul a tratat 426 de bolnavi COVID. Asadar rezulta in mod evident ca decizia manageriala de mentinere a suspendarii activitatii blocului operator a fost una corecta bazata pe nevoile actuale si disperate de a se gasi paturi cu prize de oxigen disponibile pt bolnavi COVID– s-a preferat ca personalul medical din bloc operator si sectia chirurgie sa fie



MINISTERUL TRANSPORTURILOR
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

utilizat pentru a trata 426 de pacienti (bazandu-ne pe istoricul operatiilor din sectia chirurgie ar fi insemnat ca acelasi personal sa fie folosit la tratamentul a doar 30 de bolnavi intr-o perioada identica de 4 luni).

Inclusiv consiliul medical al spitalului Witting s-a dezis de atitudinea dlui sindicalist dr. Ungurianu Laurentiu, de multe din afirmatiile acestuia si de propunerea acestuia de redeschidere a blocului operator , precizand prin mai multe hotarari de consiliu (nr. 10.580/07.10.2020, nr. 11253/22.10.2020) ca nu face cinste profesiei de medic precum si faptul ca nu se poate deschide in acest moment activitatea de interventii chirurgicale, personalul medical fiind insuficient si ca oricum daca s-ar deschide ar fi afectata ingrijirea bolnavilor de pe sectia de ingrijire COVID intrucat personalul medical este distribuit in ingrijirea acestor pacienti si alt personal nu exista. Sefii sectiilor de Oftalmologie si ORL , sectii cu activitati in blocul operator , au sustinut in consiliul medical si au transmis memorii managerului Cristian BANU in care au precizat ca nu sunt de acord ca blocul operator sa se deschida, spitalul asigurand in conjunctura actuala functia de suport COVID pentru specialitatile medicale pe care le avem, daca s-ar deschide care ar fi adresabilitatea ? cine si cu ce personal i-ar opera chiar si pe aceia putini care ar veni, pentru ca avem medici chirurghi INAPTI sa intre la COVID- se spune clar in aceste hotarari de consiliu medical al spitalului. Deci dn dr UNGURIANU – bate-ti campii , CONSILIUL MEDICAL S-A INTALNIT SI DE 2-3 ORI INTR-O LUNA SAU ORI DE CATE ORI ESTE NEVOIE nu cum declarati dvs la ziare , luandu-ne in batjocura, ca nu ne intalnim decat o data la 2-3 luni !!!! DAR PE UNDEVA VA INTELEGEM CA DVS NU AVETI DE UNDE SA STITI ACESTE LUCRURI PENTRU CA MAI MULT SUNTETI IN LIBERE SAU ATUNCI CAND SUNTETI IN SPITAL AVETI ALTE PREOCUPARI , SI ACELEA DE ORDIN SINDICAL !!! Asadar in cazul celor 6 medici chirurghi se dovedeste ca nu au avut decat interesele proprii, comportandu-se ca niste baroni locali in propriile feude, pentru atingerea unor deziderate care nu au , in niciun caz in centru – interesele pacientului bolnav COVID . Domnii doctori chirurghi daca se simt in pericol , daca mediul in acest spital este nesigur si toxic , de ce nu pleaca ? Directorul medical si managerul le-au transmis chirurgilor ca, daca doresc se pot transfera la alte spitale sau, daca au pacienti , ii pot opera la spitalul CF 2- pana la aceasta data nu au depus niciunul nicio cerere.

Noi defapt suntem cei care ne consideram umiliti de catre acestia si nu de catre dl. manager ,pentru simplu fapt ca nu isi fac meseria pentru care au depus un juramant , punand astfel intr-o lumina proasta atat personalul medical cat si institutia noastra in care ne desfasuram activitatea cu devotament si cu grija fata de pacientii nostrii, oferindu-le acestora cele mai bune ingrijiri . Pentru a veni in sprijinul nostru si al medicilor acelasi manager a propus un program flexibil al nostru , care sa reduca cat de mult riscul epidemiologic dar si refacerea fizica si reducerea epuizarii noastre. Astfel medicii lucreaza intr-un program de 7 zile lucrate cu urmatoarele 7 zile libere, iar asistentele si infirmierele alterneaza programul in tura de 12 ore : lucreaza 3 ore la capul bolnavilor iar in urmatoarele 3 ore – de respiro - efectueaza munca de scriere in foile medicale.

Inca din luna martie , de la inceputul starii de urgenta , cand in alte spitale nu se gaseau materiale de protectie , pentru a ne exercita actul medical in deplina siguranta pentru sanatatea noastra , am beneficiat de materiale sanitare , materiale de protectie, (4 masti chirurgicale/zi/salariat) dezinfectanti de maini , dezinfectanti de suprafete si microaeroflora, medicamente , au fost luate masuri pentru remedierea defectiunilor la consolele de oxigen , stocatorul de oxigen a fost inlocuit cu unul la capacitate mai mare (de



MINISTERUL TRANSPORTURILOR
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

la 3000 l, acum avem unul de 10.000 l itri) , mentenanta la aparatura din Radiologie – Computerul Tomograf si Rx – ul, mentenanta la reseaua de gaze medicinale , verificare PRAM a prizelor – reseaua de curent electric , a fost dotata sectia ATI cu aparatura noua de inalta performanta , etc, s-au efectuat in permanenta instructaje privind procedurile si normele aplicabile in noua conjunctura de spital COVID, tocmai pentru a sti ce avem de facut , care sunt circuitele functionale epidemiologice in spital , timp de 2 saptamani s-au facut in amfiteatrul spitalului lectii deschise si instructaje cu salariatii aflati la munca la care , ATENTIE , managerul a participat de fiecare data in timp ce nu am vazut medicii chirurgi sa fie prezenti sau interesati de subiecte.

Afirmatiile lor de genul spitalul este nefunctional nu stau in picioare – circuitele au fost refacute insa medicii erau obisnuiti, spre exemplu sa ia liftul si sa mearga direct in cabinetul lor , acum insa au fost scosi din zona de confort, trebuie sa respecte un circuit – trebuie sa intre in spital doar printr-un anumit loc , sa se schimbe la vestiarele de la subsol , trebuie sa respecte un anumit circuit – deci au trebuit sa fie scosi din comoditatea si rutina cu care au fost obisnuiti de atatia ani si mai greu de acceptat de dansii trebuie sa respecte cu exactitate circuitele avizate de DSP si medicii epidemiologi. TOATE ACESTEA NU S-AR MAI INTAMPLA DACA SPITALUL AR REVENI LA STAREA DINAINTE – ADICA SA REDEVENIM SPITAL NONCOVID , asadar acestia vor face in continuare reclamatii si vor profita sau vor pune pe seama managementului orice mica greseala care s-ar face- obiectivul lor fiind sa nu mai fim spital suport - COVID. Pe grupurile de waats app , ale sindicatului SALUS unde sunt membrii , - acestia scriu cu obstinatie ca-si vor spitalul inapoi si instiga membrii, Asa au facut si in cele 2 miscari sindicale, cand au iesit in curtea spitalului Witting in vara acestui an , cand nu au tinut cont ca legea le interzice orice manifestatie sindicala in cadrul unitatilor spitalicesti, (lunile iulie si august) , de fiecare data ei chemand presa si TV -rile.

Au fost nenumarate controale de la autoritati , ca urmare a reclamatiiilor facute de acesti medici – Inspectorii de stat in domeniul sanitar au lasat prin ultimul proces verbal de control din data de 20.10.2020 faptul ca respectam Ordinul Ministrului Sanatatii prin care am devenit spital suport covid. Avizul de la DSP a fost emis de 4 epidemiologi si un medic de sanatate publica, care urmare reclamatiiilor domnilor doctori , au revenit sa verifice afirmatiile lor , raspunsul inasa a fost ca de fiecare data la fiecare control– nu se justifica reclamatiiile.

Legat de achizitiile reclamate : a fost cumparata O AMBULANTA MARCA DACIA si un autoturism tot MARCA DACIA necesar pentru deplasările curente ? Noi nu vedem nicio problema , iar necesitatea si oportunitatea acestor achizitii nu trebuie sa fie apreciata de chirurgi , in niciun caz. Toate achizitiile din acest spital sun aprobate de Consiliul medical al spitalului si de catre Consiliul de Administratie al spitalului deci nu sunt facute de capul unuia sau al altuia.

Legat de afirmatia dn dr chirurg Ungurianu ca a fost amenintat prin trimiterea in cercetare in comisia de disciplina ? Ne intrebam sa fi fost trimis pentru faptul ca a dat nelegal ordine asistentelor sa mute cele 8 paturi din ATI in alta locatie , paturi care au fost puse in functiune de firmele care le-au livrat si pe care serviciul tehnic si inginerul IT le-au cabalat si le-au facut operationale , acestora nu le-au venit sa creada ca munca lor terminata in data de 30.07.2020 – cand totul era ok si functional - avea sa nu mai fie gasita la locul ei in data de 30.10.2020 ? Au fost semnate procese verbale de punere in functiune a acestora , conducerea



MINISTERUL TRANSPORTURILOR
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

stia ca totul este in regula si ulterior dr Ungurianu si dr Isadora Zaharescu dadeau interviuri la TV uri ca paturile in ATI nu sunt operationale dupa ce tot ei le-au facut sa dispara fiind imprastiate de pe sectia ATI prin diverse saloane ale spitalului ca sa arate , chipurile , proasta organizare ? JALNIC ? sau poate o fi trimis la comisia de cercetare disciplinara pentru modul arogant si amenintator in care ne raspunde atunci cand , dupa ce iese de la vizita unui bolnav COVID (fara sa anunte pe nimeni, intra de capul lui), il intrebam despre ce tratament sa facem ... raspunsul de multe ori este " nu am timp acum " .

Fata de toate cele de mai sus , aveti raspunsurile la intrebarea: cine creaza haos si se opune reformelor si regulilor stabilite in perioada PANDEMIEI COVID 19? Este exemplul clar ca reforma trebuie inceputa din interiorul spitalelor si trebuie sa vina vremea ca plata medicilor sa fie in concordanta cu performanta si activitatea fiecaruia. Fiti siguri ca cei care muncesc si sunt apreciati nu se vor opune.

Domnule Presedinte Iohanis , domnule Prim Ministru Ludovic Orban, Domnule Ministru Nelu Tataru , domnule ministru Lucian Bode , acesta este adevarul , nu cel care v-a fost prezentat fara nicio dovada de catre, atentie, doar 7 medici ... si despre ce medici !!! ... cred ca v-ati lamurit. Afirmatiile si mentiunile din aceasta scrisoare deschisa pot fi demonstrate prin documente, nu vorbe in vant cum au procedat dumnealor sau filmari facute cu telefoanele mobile truate intr-un mod grosolan . Nu dl. manager este cel care nu doreste sa mearga totul struna , asa cum ar trebui sa mearga ci cei care apar frecvent la TV in loc sa isi faca datoria si sa- si exercite profesia de medici. Dupa cum se observa managerul Cristian Banu a inceput inca din anul 2012 , deci cu mult timp in urma reformarea spitalului nostru , insa acest lucru deranjeaza si ii deranjeaza pe cei care erau obisnuiti sa vina in spital , sa stea 2- 3 ore si sa plece , mergand pe principiul timpul trece leafa (si ce leafaaaa) merge, oricum din punctul nostru de vedere , al celor care muncim si tratam pacientii COVID , acei domni doctori chirurghi semnatari au picat "magna cum laude " proba caracterului .

SEMNAM DIGITAL (O PARTE AM REUSIT SA SEMNAM SI PRIN SEMNATURA DIRECTA PE HARTIE, INSA DATORITA PROGRAMULUI DE LUCRU IN TURE AM CONFIRMAT DIRECT PRIN SEMNATURA DIGITALA) SI SUSTINEM CELE PREZENTATE - UN GRUP REPREZENTATIV DE SALARIATI AI SPITALULUI WITTING DIN RANDUL : ASISTENTE , INFIRMIERE, INGRIJITOARE, PERSONAL TEHNIC SI TESA .