

**ANMCS**unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING
CaleaPlevnei nr.142-144
Tel.021.317.62.80 021.312.94.25 /Fax: 021.317.60.17
www.spitalcfwitting.ro E-mail: secretariat@spitalcfwitting.ro
Operator de date cu caracter personal nr.32927

MINISTERUL TRANSPORTURILOR
SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL CLINIC NR. 1 C.F.
WITTING BUCURESTI
INTRARE NR. 6609
IESIRE 10 LUNA 05 AN 2023

ANUNȚ

SPITALUL CLINIC NR. 1 CF WITTING, cu sediul în București, Calea Plevnei, Nr. 142-144, Sectorul 6, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Referent de specialitate debutant

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Compartimentul Securitatea Muncii, Protecția Civilă și Situații de Urgență

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra

minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de **Referent de specialitate debutant** sunt:

- Studii: - diplomă de licență
 - concurs pentru ocuparea postului
 - studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;

 - curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore.
- Vechime minimă în domeniul studiilor: fara vechime

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) Curriculum Vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	11.05.2023
2.	Perioada de depunere dosarelor de participare la concurs la adresa: SPITALUL CLINIC NR. 1 CF WITTING, cu sediul în Bucuresti, Calea Plevnei, Nr. 142-144, Sectorul 6.	12.05.2023-25.05.2023 Luni-Joi intre orele 09:00-15:00 si vineri 09:00-13:00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	26.05.2023-29.05.2023
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	29.05.2023,ora 12:00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	30.05.2023, pana la ora 12:00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	31.05.2023,ora 10:00
7.	Susținerea probei scrise	06.06.2023 ,ora 10:00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	07.06.2023,ora 12:00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	08.06.2023,pana la ora 12:00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	09.06.2023,ora 10:00
11.	Susținerea interviului	12.06.2023,ora 10:00
12.	Afisarea rezultatelor după susținerea interviului	13.06.2023,ora 12:00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	14.06.2023,pana la ora 12:00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	15.06.2023,ora 10;00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	16.06.2023, ora 12:00

BIBLIOGRAFIE SSM:

1. Legea nr.53/2003- Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare;
3. H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitati si sanatatii in munca nr.319/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. H.G. nr.971/2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau sanatare la locul de munca cu modificarile si completarile ulterioare;
5. H.G. nr. 1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatare pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. H.G. nr.1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatare pentru utilizarea in munca de lucratori a echipamentelor de munca cu modificarile si completarile ulterioare;
7. H.G. nr.1028/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatare in munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, cu modificarile si completarile ulterioare ;
8. H.G. nr.520/2016 privind cerintele minime de securitate si sanatare referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice, cu modificarile si completarile ulterioare;
9. H.G. nr.1218/2006 privind stabilirea cerintelor de securitate si sanatare in munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici, cu modificarile si completarile ulterioare;
10. H.G. nr. 243/2013 privind cerintele minime de securitate si sanatare in munca pentru prevenirea ranirilor provocate de obiecte ascutite in activitatile din sectorul spitalicesc si cel asistentei medicale, cu modificarile si completarile ulterioare;
11. Hotărârea nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare

TEMATICA SSM :

1. Obligatiile angajatorilor; Obligatiile lucratorilor; Comunicarea, cercetarea, inregistrarea si raportarea evenimentelor conform Legii nr.319/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;;
2. Autorizarea functionarii din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca; Servicii de prevenire si protectie conform Hotararii nr.1425 /2006, cu modificarile si completarile ulterioare;;
3. Obligatiile angajatorilor conform Hotararii nr.971/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Obligatiile angajatorilor conform Hotararii nr.1048/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. Obligatiile angajatorilor conform Hotararii nr.1146/2006 , cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Obligatiile gnerale ; Informarea, instruirea, consultarea si participarea lucratorilor; Protectia ochilor si a vederii conform Hotararii nr.1028/2006, cu modificarile si completarile ulterioare,;
7. Obligatiile angajatorilor; Informarea, consultarea si participarea lucratorilor conform Hotararii nr.1051/2006;
8. H.G. nr.520/2016 privind cerintele minime de securitate si sanatare referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice, cu modificarile si completarile ulterioare;
9. Hotărârea nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor

BIBLIOGRAFIE SITUATII DE URGENTA :

1. Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Ordinul Ministerului Administratiei si Internelor nr.163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare; ;
3. Ordinul nr.108/2001 pentru aprobarea Dispozitiilor generale privind reducerea riscurilor de incendiu generate de incarcari electrostatice, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Hotararea Guvernului Romaniei nr.571/2016 pentru aprobarea categoriilor de constructii si amenajari care se supun avizarii si/sau autorizarii privind securitatea la incendiu, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. Legea nr.481/2004 privind protectia civila, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Ordinul nr. 786/2005 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 712/2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, cu modificarile si completarile ulterioare;
7. Ordinul Ministerului Afacerilor Interne nr. 146/1427/2013 pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare, cu modificarile si completarile ulterioare;

TEMATICA –SITUATII DE URGENTA :

1. Obligatiile administratorului ,conducatorului ,angajatorul institutiei,utilizatorului si salariatului privind apararea impotriva incendiilor;
2. Masuri specifice de prevenire si stingere a incendiilor la exploatarea instalatiilor electrice de iluminat si forta, la mijloace de incalzire electrica sau cu sobe;
3. Cauzele de incendiu si prevenirea lor:- clasificarea cauzelor de incendiu;starea de pericol si pericolul de incendiu;- cauze de incendiu de natura electrostatica ;- cauze de incendiu de natura mecanica la instalatiile de incalzire;- cauze de incendiu generate de flacara deschisa ,scantei,material incandescente ;
4. Organizarea interventiei la stingerea incendiilor;-masuri organizatorice si tehnice pentru asigurarea primei interventii;- conceptual de actiune pentru stingerea incendiilor ‘-modalitatea alarmarii fortelor de interventie;
5. Organizarea protectiei civile;Pregatirea pentru protectia civila; Protectia populatiei si a bunurilor material;
6. Cerinte specifice si categorii de instructaje in domeniul situatiilor de urgenta;
7. Instintarea si alarmarea, atributii de baza in realizarea protectiei populatiei si bunurilor materiale;Reguli de comportare pe timpul alarmei publice

Concursul va consta într-o proba scrisa si o proba practica sau interviu.

Proba scrisa consta in redactarea unei lucrari si/sau in rezolvarea unor teste-grila, ce testeaza cunostintele teoretice necesare ocuparii postului pentru care se organizeaza concursul. Proba practica/interviul consta in testarea abilitatilor si aptitudinilor practice ale candidatului in vederea ocuparii postului vacant pentru care candideaza, si are urmatoarele criterii de evaluare: capacitatea de adaptare; capacitatea de gestionare a situatiilor dificile, indemanare si abilitate in realizarea cerintelor practice, capacitatea de comunicare, capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfasurarea probei practice.

Precizari suplimentare:

Sunt declarati admisi la probele de concurs candidatii care au obtinut minimul 50 de puncte la fiecare proba; punctajul final se calculeaza ca medie aritmetica a punctajelor obtinute la proba scrisa si interviu. Se considera admis la concurs, candidatul care a obtinut cel mai mare punctaj dintre candidatii care au concurat.

Concursul se va desfasura in sala amfiteatru- etajul 3, la sediul Spitalului Clinic Nr.1 Cai Ferate Witting Bucuresti.- Adresa :calea Plevnei,nr.142-144,sector 6

In zilele de concurs candidatii vor avea asupra lor cartea de identitate in original. Se va folosi doar pix cu mina albastră pentru notarea răspunsurilor.

Informații suplimentare se pot obține la telefon: 021.312.94.25 , la adresa de e-mail: secretariat@spitalcfwiting.ro și pe website: spitalcfwiting.ro, persoană de contact: Ciofalca Aurelia, având funcția de Sef Serviciu RUNOS.

MANAGER
EC.IGNEA FLORINA-RODICA

ȘEF SERVICIU RUNOS
INSP.DE SPEC. CIOFALCĂ AURELIA