

## MODEL- CADRU- PROIECT DE MANAGEMENT PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR DE ȘEF SECȚIE/LABORATOR/SERVICIU

### 1. Plan de îmbunătățire a managementului secției/laboratorului pentru care concurează

Proiectul care vizează evoluția viitoare a secției/laboratorului se realizează individual de către fiecare candidat și se dezvoltă într-un volum de maxim 15-20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând, **trebuie să fie deus la înscriere (până la data de 04.10.2021 inclusiv)** și se va susține în cadrul comisiei de examinare, în format Power Point conform structurii propuse mai jos (în afara numărului maxim de pagini admis se acceptă și: anexe, grafice, tabele).

### Structura proiectului de management

1. Descrierea situației actuale a secției/ laboratorului pentru care concurează;
2. Analiza SWOT a secției/laboratorului: puncte forte; puncte slabe; oportunități; amenințări;
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selecționarea unor probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute;
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată/ problemele prioritare identificate;
  - a. Scop;
  - b. Obiective-indicatori;
  - c. Activități;
    - definire;
    - încadrare în timp - grafic Gantt;
    - resurse necesare - umane, materiale, financiare;
    - responsabilități;
  - d. Rezultate așteptate
  - e. Monitorizare indicatori
  - f. Evaluare - indicatori

**MANAGER**  
Jr.dr. Banu Cristian Sorin



**ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S**  
Exp. gr. I Năstase Taniușa

