

COMISIA DE CONCURS
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE MANAGER PERSOAN FIZIC
LA SPITALUL CLINIC NR. 1 C I FERATE WITTING BUCURE TI
STABILE TE
URM TOARELE:

A) Bibliografia pentru concurs:

I. Din domeniul legislației:

- 1) Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul s n t ții republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare, Titlul VII - Spitalele (M.O. nr. 625/28.08.2015);
- 2) Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare (M.O. Partea I nr. 345/18.05.2011);
- 3) Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice cu modific rile i complet rile ulterioare;
- 4) Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modific rile i complet rile ulterioare (M.O. nr. 390/23.05.2016);
- 5) Hot rârea Guvernului României nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție public /acordului cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modific rile i complet rile ulterioare (M.O. nr. 423/06.06.2016);
- 6) Hot rârea Guvernului României nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii i a Contractului Cadru care reglementeaz condițiile acord rii asistenței medicale, a medicamentelor i a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigur ri sociale de s n tate pentru anii 2016 - 2017, cu modific rile i complet rile ulterioare (M.O. nr. 215/23.03.2016);
- 7) Ordinul Ministrului S n t ții/Președintelui Casei Naționale de Asigur ri de S n tate nr. 397/836/2018 privind aprobarea Normelor Metodologice de aplicare în anul 2018 a Hot rârii Guvernului României nr. 140/2018 pentru aprobarea pachetelor de servicii i a Contractului cadru care reglementeaz condițiile acord rii asistenței medicale, a medicamentelor i a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigur ri sociale de s n tate pentru anii 2018 - 2019 (M.O. nr. 273/28.03.2018);

- 8) Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1792/17.01.2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare (M.O. nr. 37/23.01.2003);
- 9) Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare (M.O. nr. 791/07.10.2016);
- 10) Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii Autorizației Sanitare de Funcționare, cu modificările și completările ulterioare (M.O. nr. 695/15.08.2006);
- 11) Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu modificările și completările ulterioare (M.O. nr. 764/16.11.2010);
- 12) Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr.921/2006 privind stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalelor publice (M.O. nr. 673/04.08.2006);
- 13) Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 1091/2010 privind centralizarea consumului de medicamente din unitățile sanitare cu paturi (M.O. nr. 569/11.08.2010);
- 14) Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entității publice, cu modificările și completările ulterioare (M.O. nr. 423/06.06.2016).

II. Din domeniul managementului sanitar:

- Școala Națională de Științe Public Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar, „Managementul Spitalului”, editura Public H Press 2006, București.

B) Tema proiectului de management este la alegerea candidatului din următoarea listă de 5 teme-cadru, care va fi adaptat la problemele Spitalului Clinic Nr. 1 Căi Ferate Witting București:

- a) planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului;
- b) siguranța și satisfacția pacientului;
- c) managementul calității serviciilor medicale;
- d) managementul resurselor umane;

e) performanța clinic și financiară a activității spitalului.

Proiectul se realizează individual de către candidați și se dezvoltă într-un volum de maximum 15 - 20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând.

C) Structura proiectului de management:

1. Descrierea situației actuale a spitalului;
2. Analiza SWOT spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări);
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute;
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată /problemele prioritare identificate:
 - a) Scop;
 - b) Obiective;
 - c) Activități:
 - definire;
 - încadrare în timp - grafic Gantt;
 - resurse necesare - umane, materiale, financiare;
 - responsabilități;
 - d) Rezultate așteptate;
 - e) Indicatori - evaluare, monitorizare;
 - f) Cunoașterea legislației relevante.